

## Szkolenia

● **Dolnośląska Akademia Umiejętności** to cykl bezpłatnych szkoleń z zakresu umiejętności interpersonalnych, kierowniczych i sprzedażowych, organizowany przez firmę doradczo-szkoleniową PROFES. Udział w projekcie mogą wziąć pełnoletnie osoby pracujące, zameldowane na terenie województwa dolnośląskiego. Podczas szkoleń i warsztatów uczestnicy rozwijają umiejętności społeczne potrzebne do efektywnego wykonywania obowiązków zawodowych. Projekt bazuje na tzw. najlepszych praktykach biznesowych, wykorzystywanych z powodzeniem w największych polskich i międzynarodowych firmach produkcyjnych, usługowych i handlowych. W ramach projektu odbywają się następujące szkolenia:

- Komunikacja i asertywność
- Współpraca w zespole
- Organizacja pracy własnej
- Profesjonalna obsługa klienta
- Aktywna sprzedaż
- Negocjacje
- Zarządzanie ludźmi
- Praca z zespołem
- Coaching

Więcej informacji o projekcie oraz zapisy na szkolenia: [www.profes.com.pl/akademia](http://www.profes.com.pl/akademia). Projekt współfinansowany przez Unię Europejską i budżet państwa.

● **Polska Izba Młodych Przedsiębiorców LOM Wrocław w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Euro-Concret** realizuje projekt pt. „Mentor – Zintegrowany Projekt Wsparcia Przedsiębiorczości i Samozatrudnienia”. Jest on współfinansowany ze środków Unii Europejskiej. Celem przedsięwzięcia jest podniesienie aktywności zawodowej mieszkańców Dolnego Śląska, w szczególności osób bez zatrudnienia, mieszkających w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańców miast do 25 tys. mieszkańców. Chodzi o osoby po 45. roku życia oraz kobiety – szczególnie powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dzieci. Każdy uczestnik projektu ma szansę na uzyskanie wsparcia finansowego w prowadzeniu własnej firmy, w postaci dotacji pomostowej (400 zł miesięcznie nawet na rok) oraz jednorazowej dotacji inwestycyjnej nawet do 40 tys. zł (minimum 20 tys.). Rekrutacja do projektu: 1-10 czerwca br. Informacje w biurze projektu: Polska Izba Młodych Przedsiębiorców LOM Wrocław, ul. Legnicka 65, Wrocławskie Centrum Wspierania Organizacji Pozarządowych, tel: 071-723-40-97, mejl: mentor@jci.wroclaw.pleksy.

# Menedżer a kryzys

**Kariera** Kadra kierownicza też obawia się utraty miejsca pracy

**Katarzyna Sklepik**

Wyniki najnowszych badań w ramach programu Talent Club pokazują, że 36 proc. menedżerów w Polsce postrzega kryzys jako zagrożenie w rozwoju kariery zawodowej, a aż 27 proc. obawia się utraty pracy. Z drugiej strony, prawie co ósmy respondent deklaruje mobilizację i wzrost efektywności pracy, by wspomóc pracodawcę w tych ciężkich czasach.

– Co trzeci menedżer obawia się, że międzynarodowy kryzys gospodarczy, obejmujący także Polskę, wpłynie negatywnie na ich sytuację zawodową – powiedziała Anna Wilk, socjolog z Uniwersytetu Wrocławskiego, ekspert programu Talent Club.

Niewiele ponad połowa badanych jest przekonanych, że kryzysowa sytuacja gospodarcza nie wpłynie na ich zarobki, natomiast 30 proc. ankietowanych jest zdania, że ich zarobki się obniżą.

Co ciekawe, prawie co piąty menedżer biorący udział w badaniu, mimo pogarszającej się sytuacji na rynku w najbliższym czasie, oczekuje wzrostu swojego wynagrodzenia.

– Analiza badania pokazała, iż zajmowane stanowisko nie



FOT123RF

**Połowa badanych uważa, że sytuacja gospodarcza nie wpłynie na ich zarobki**

ma wpływu na opinie respondentów na temat ich zarobków w czasach kryzysu.

Wyniki wskazują również, że menedżerowie traktują spowolnienie gospodarcze w Polsce jako zagrożenie w rozwoju kariery zawodowej niezależnie od zajmowanego miejsca w organizacji – podkreśla Anna Wilk.

Osoby biorące udział w badaniu Talent Club zadeklaro-

wały różne zaangażowanie w wykonywaną przez siebie pracę. Aż 11 procent ankietowanych stwierdziło, że są efektywni w pracy na 50 procent swoich możliwości. Jedynie co piąty respondent określił swoje zaangażowanie w obowiązki służbowe wynikające z zajmowanego stanowiska na 100 procent. Natomiast 15 procent badanych wykonuje pracę powyżej swoich możliwości.

– Odpowiedzi menedżerów, którzy wzięli udział w badaniu Talent Club, mogą sugerować, że na co dzień nie wykorzystujemy w pełni swoich możliwości. Jednakże w sytuacji kryzysowej pracownicy są gotowi zmobilizować się do efektywniejszej pracy, aby wspomóc firmę, w której działają, i przetrwać trudne czasy – powiedział Marek Smolarz, dyrektor generalny firmy Diners Club Polska.